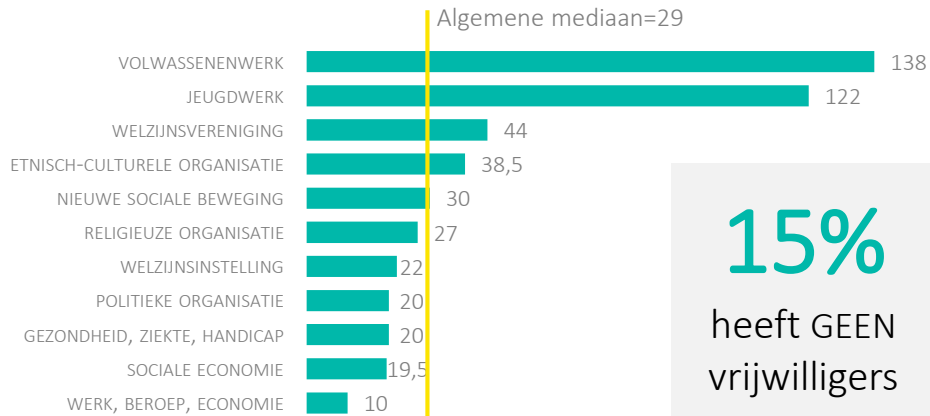


VRIJWILLIGERS | AANTAL & PROFIEL

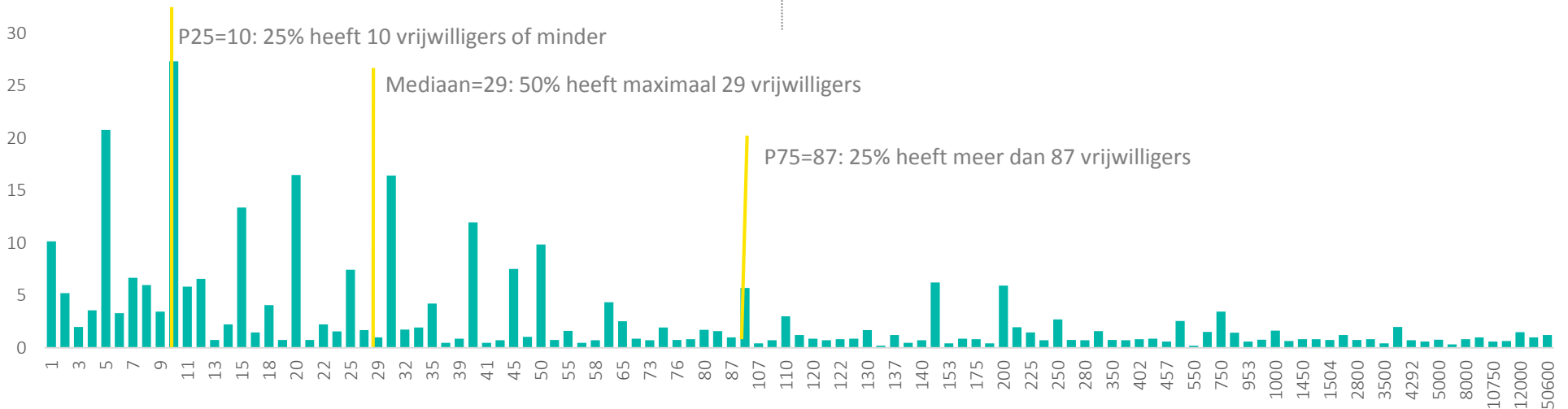
GROTE VARIATIE IN AANTAL VRIJWILLIGERS

Middenveldorganisaties verschillen sterk van elkaar wat betreft hun aantal vrijwilligers. In de sectoren van het sociaal-cultureel volwassenenwerk en het jeugdwerk worden de hoogste aantallen opgetekend.

MEDIAAN VAN VRIJWILLIGERS / ORGANISATIE

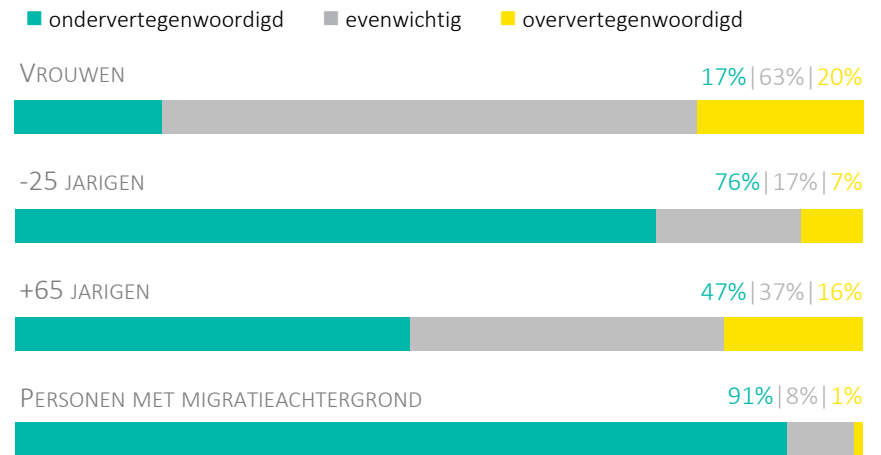


AANTAL VRIJWILLIGERS PER ORGANISATIE IN HET VLAAMSE MIDDENVELD



ONEVENWICHT

Op het vlak leeftijd vinden weinig middenveldorganisaties een goede balans in hun vrijwilligersbestand. Ook hebben alle middenveldorganisaties duidelijk moeite personen met een migratieachtergrond als vrijwilligers te engageren.



VRIJWILLIGERS | TYPES

TAAKVRIJWILLIGERSCHAP PRIMEERT

Taakvrijwilligerschap – vrijwilligers die een duidelijk afgebakende taak op zich nemen gedurende een langere tijd – en kernvrijwilligerschap blijken nog steeds de meest verspreide vorm van vrijwilligerswerk in het Vlaamse middenveld. Toch is ook meer “momentgebonden” vrijwilligerschap zeker niet te verwaarlozen.

■ (bijna) iedereen ■ meerderheid ■ ongeveer de helft ■ minderheid ■ (bijna) niemand

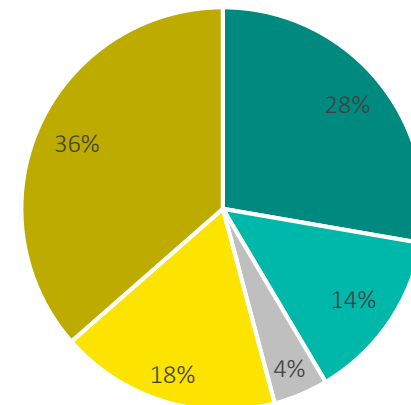


TERUGBETALING ONKOSTEN IS EEN COURANTE PRAKTIJK

■ (bijna) iedereen ■ meerderheid ■ ongeveer de helft ■ minderheid ■ (bijna) niemand

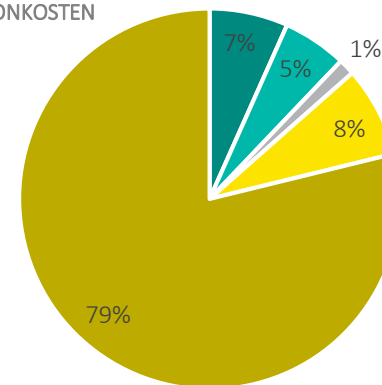
KRIJGT EEN ONKOSTENVERGOEDING

Het betalen van een onkostenvergoeding aan vrijwilligers is vandaag een courante praktijk.



KRIJGT EEN VERGOEDING GROTER DAN DE ONKOSTEN

Zelden betaalt een organisatie meer dan de onkosten die de vrijwilliger maakte.

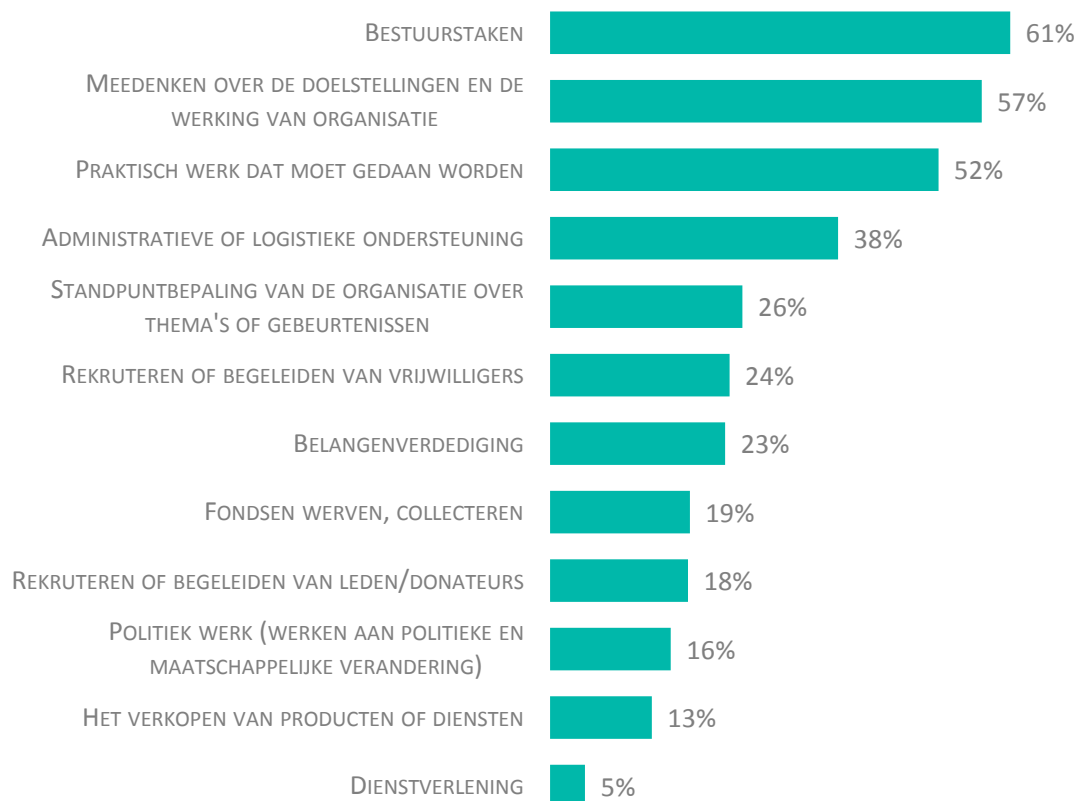


VRIJWILLIGERS | TAKEN & COMPETENTIES

VRIJWILLIGERS AAN HET STUUR

Vrijwilligers voeren tal van taken uit in het Vlaamse middenveld. Het gaat vaak om administratief, logistiek en praktisch werk. Maar de organisaties doen nog méér beroep op vrijwilligers voor bestuurstaken en om te helpen nadenken over de doelstellingen en werking van de organisaties.

PERCENTAGE ORGANISATIES DAT VRIJWILLIGERS INZET VOOR DEZE TAKEN



GEZOCHT: 21ST CENTURY SKILLS

Meer dan voorheen zoeken middenveldorganisaties bij hun vrijwilligers naast taak-specifieke en technische expertise vooral *21st century skills*: generieke sleutelcompetenties die niet domeinspecifiek zijn, maar eerder een flexibele, lerende en samenwerkende houding weerspiegelen.

TOP 10 MEEST GENOEMDE COMPETENTIES

